

Vorteile der ApothekenRente auf einen Blick

- Sie können Ihre Altersvorsorge flexibel ausbauen und erhalten Unterstützung von Ihrem Arbeitgeber.
- Sie erhalten hervorragende Konditionen – der Mindestbeitrag liegt bei gerade einmal 10 Euro monatlich.
- Sie profitieren von steuer- und sozialversicherungsfreien Beiträgen (Besteuerung der Leistungen erfolgt erst im Rentenalter).
- Sie erhalten die Garantie, dass Ihre Anwartschaften auf die Versicherungsleistung aus Entgeltumwandlung, Arbeitgeberbeitrag und zusätzlichem Arbeitgeberzuschuss ab Vertragsbeginn unverfallbar sind.
- Sie können bei vorzeitigem Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis den Vertrag privat oder über den neuen Arbeitgeber fortführen, sofern der neue Arbeitgeber auch an den Tarifvertrag gebunden ist.
- Sie haben die Wahl zwischen einer lebenslangen Rente oder Kapitalauszahlung.

Nutzen Sie dieses Angebot für Ihre persönliche Altersvorsorge.

Mit dieser von den Tarifparteien ADA und ADEXA empfohlenen ApothekenRente profitieren Sie von einem optimal abgestimmten Produkt. Informationen finden Sie unter: www.apothekenrente.info

Bei Fragen helfen wir Ihnen gerne persönlich weiter:

AR ApothekenRente
Die empfohlene Rente von ADA und ADEXA

BETRIEBLICHE
ALTERSVORSORGE



Die empfohlene Branchenlösung
ApothekenRente

Das passende Rezept für
Ihre Altersvorsorge

Disclaimer: Aufgrund der verkürzten Darstellung kann trotz sorgfältiger Prüfung keine Gewähr für die Richtigkeit und Vollständigkeit der Prospektangaben übernommen werden.

02 240 70 1525 001 0 03.12



Hoher Wirkungsgrad mit positiven Nebenwirkungen

Zur Verbesserung der Altersbezüge haben der Arbeitgeberverband Deutscher Apotheken (ADA) und ADEXA – Die Apothekengewerkschaft den „Tarifvertrag zur betrieblichen Altersvorsorge für Mitarbeiter und Auszubildende zur pharmazeutisch-kaufmännischen Angestellten in Apotheken“ geschlossen. Er tritt zum 01.01.2012 in Kraft und gilt im gesamten Bundesgebiet mit Ausnahme der Kammerbezirke Nordrhein und Sachsen.

Die ApothekenRente ist die empfohlene branchenspezifische Lösung der beiden Tarifparteien. Anbieter ist ein Konsortium der Versicherer R+V und Condor – unter der Federführung der R+V.

Art der Anwendung: der Klassiker Direktversicherung

Als Durchführungsweg wurde die Direktversicherung in Form des neuen Unisextarifes gewählt. In der Apothekenbranche sind insbesondere Frauen beschäftigt. Dies macht den neuen Unisextarif für die Apothekenbranche besonders attraktiv. Die Direktversicherung schließt Ihr Arbeitgeber ab, Sie und in der Folge Ihre Hinterbliebenen – sind bezugsberechtigt.

Höhe der Zuschüsse abhängig vom Beschäftigungsumfang

Der Tarifvertrag ermöglicht es Ihnen, eine zusätzliche Altersvorsorge aufzubauen. Durch die finanzielle Unterstützung Ihres Arbeitgebers verbessern Sie nachhaltig Ihre Altersvorsorge.



Die Staffelung der Arbeitgeberbeiträge orientiert sich an der wöchentlichen Arbeitszeit

27,50 € bei Mitarbeitern mit mehr als 30 Std./Woche

22,50 € bei Mitarbeitern mit mehr als 20 Std./Woche

15,00 € bei Mitarbeitern mit mehr als 10 Std./Woche

10,00 € bei Mitarbeitern mit bis zu 10 Std./Woche sowie bei Auszubildenden nach der bis zu viermonatigen Probezeit

Ihre freiwillige Entgeltumwandlung

Über den geleisteten Arbeitgeberbeitrag hinaus können Sie sich freiwillig für eine zusätzliche Entgeltumwandlung entscheiden.

Arbeitgeberzuschuss

Für diese zusätzliche Entgeltumwandlung erhalten Sie dann noch einmal einen Arbeitgeberzuschuss in Höhe von pauschal 20% auf den von Ihnen freiwillig gewählten Betrag.

Basisbeitrag – Arbeitgeberleistung
von 10 Euro bis 27,50 Euro



Freiwillige Entgeltumwandlung



Arbeitgeberzuschuss
20% des Betrags
der Entgeltumwandlung

Bestmögliche Gesamtleistung =

AR ApothekenRente
Die empfohlene Rente von ADA und ADEXA